

ПРИНЯТО:
На заседании педагогического
совета МБУ ДОД ДЮСШ «Арктика»
Протокол № 2
от «29» декабря 20 14 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДОД ДЮСШ «Арктика»
А.С.Юнусов
«30» декабря 20 14 г.
Введено в действие:
Приказ ДЮСШ
от «30» декабря 2014г.
№ 120/02



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МБУ ДОД «ДЮСШ «Арктика» Буинского муниципального района РТ»

1. Общие положения.

- 1.1. На основании Трудового Кодекса РФ и Устава школы в целях развития инициативы коллектива школы управление школой строится на принципе единоначалия и самоуправления. Одной из форм самоуправления школы является *общее собрание трудового коллектива школы*.
- 1.2. Трудовой коллектив составляют все работники школы, полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.
- 1.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников школы, общее собрание трудового коллектива школы проводится не менее двух раз в год или по мере необходимости.

2. Функции собрания.

К компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- 2.1. Принятие коллективного договора, правил внутреннего распорядка и других локальных актов, регламентирующих деятельность всех работников школы.
 - 2.1. Выборы членов комиссии по охране труда.
 - 2.2. Обсуждение стратегии и программы развития школы.
 - 2.3. Внесение изменений и дополнений в устав школы.
 - 2.4. Заслушивание отчетов совета школы, попечительского совета школы, родительского комитета школы о своей деятельности.
 - 2.5. Разработка мероприятий по защите обучающихся и сотрудников школы от чрезвычайных ситуаций и защите физического и психического здоровья детей и взрослых.
 - 2.6. Рассмотрение вопросов совершенствования образовательного процесса и условий работы сотрудников школы.

3. Права участников собрания.

- 3.1. В соответствии с Трудовым Кодексом РФ Г.8 ст.5.2 и ст.5.3- общее собрание трудового коллектива имеет право:
 - обсуждать и принимать коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты;

- обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива школы и принимать решение о вынесении, в случае виновности, общественного порицания;
- каждый сотрудник школы имеет право голоса на собрании;
- права сотрудников школы регламентируются Трудовым кодексом РФ, правилами внутреннего трудового распорядка школы, уставом школы и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- Любой сотрудник школы имеет право выступать на собрании с предложениями о совершенстве образовательного процесса и условий работы сотрудников школы.

4. Заключительные положения.

- 4.1. Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов;
- 4.2. Данное положение вступает в силу после утверждения на общем собрании трудового коллектива и является бессрочным.
- 4.3. Изменения и дополнения в положение вносятся по решению общего собрания трудового коллектива в случае необходимости.
- 4.4. Ответственность сотрудников школы за решения собрания вытекают из положений Трудового кодекса РФ, Устава школы и правил внутреннего распорядка школы.